

Terugkoppeling bezinning kerkenraad en vervolg

Bij het uitkomen van de vorige Bethelkoerier was het bezinningsmoment van de kerkenraad net geweest en konden we alleen op hoofdlijnen terugkoppelen met de belofte er op een later moment nog op terug te komen. Hieronder volgt een meer uitgebreide terugkoppeling van de gedachtewisseling van de kerkenraadsleden.

Met een voltallige kerkenraad hebben we gekeken in hoeverre de in 2017 opgestelde profielschetsen van de gemeente en van de predikant nog actueel zijn (mede op basis van het recent opgestelde beleidsplan), hebben we de financiële mogelijkheden onderzocht en hebben we regionale denkrichtingen de revue laten passeren. Hierbij hebben we de binnengekomen reacties van gemeenteleden in de discussies meegenomen.

Als eerste staan we nog steeds volledig achter de kernwaarden uit het beleidsplan 2021-2025:

- 1) Bijbel en geloofsbeleving als basis voor ons zijn en handelen
- 2) Het actief en zichtbaar met elkaar gemeente zijn
- 3) Gemeenschapszin: iedereen is welkom
- 4) Pastoraat: omzien naar elkaar
- 5) Actief oog voor de medemens buiten de gemeente
- 6) Verdieping van het geloof: erediensten en 'vorming en toerusting'
- 7) Oog voor de toekomst gemeente: vrijwilligers en financiële middelen

Dat moet zich uiten in: Respect voor elkaars mening, visie en overtuiging, betrokkenheid, met elkaar in gesprek gaan en blijven, vernieuwend durven zijn, betrokken bij maatschappelijke ontwikkelingen, geloofsontwikkeling, inzet van en aandacht voor vrijwilligers, evenwichtige verdeling van aandacht en middelen voor alle leeftijdsgroepen.

Vervolgens hebben we naar de profielschets van de gemeente gekeken:

Door het actief benaderen van niet-actieve leden in de ledenadministratie (LRP), is het aantal leden in maart 2022 lager dan in 2017: belijdende leden: 176 (2017: 212); gedoopt 189 (2017: 262). Totaal 365 (2017: 474). Het aantal pastorale eenheden in de gemeente is 257. Ten opzichte van 2017 zien we dat de gemeente in het zoeken naar en samenwerken met plaatselijke contacten zich actief heeft opgesteld. Verder is er meer ruimte voor vernieuwing in de vieringen gekomen en is het "samen de dienst maken" regionaal opgepakt. Qua pastoraat merken we dat de huidige tijd vraagt om een intensieve persoonlijke benadering en dat het belangrijk is om een brede groep te betrekken in het pastorale werk en zodoende betrokkenheid te geven aan alle gemeenteleden. Ten aanzien van het jeugdwerk is het belangrijk aan te sluiten bij de leefwereld van de jeugd en van jonge gezinnen. Aandachtspunt is om de jeugd actief te benaderen en betrekken bij kerkelijke activiteiten. Uit de discussie over lerende activiteiten komt naar voren dat voor de een er meer aandacht voor vorming en toerusting moet zijn en dat de ander de ontmoeting met elkaar belangrijker vindt. Qua communicatie is het in de huidige tijd complexer geworden om de gehele doelgroep te bereiken en vraagt dit meerdere vormen van communicatie.

Daarna zijn de financiële mogelijkheden van onze gemeente besproken. Er is gekeken naar scenario's met een 50% en een 33% predikantsplaats en met het wel of niet verkopen van de pastorie. In alle gevallen loopt het eigen vermogen en daarmee de reserves geleidelijk terug. Bij verkoop van de pastorie kan een langere periode overbrugd worden. De meningen over wat hierin wijsheid is, lopen uiteen. 60% geeft aan de voorkeur te geven aan een 50% predikantsplaats, 40% kiest liever voor een 33% predikantsplaats, zodat er minder op het eigen vermogen ingeteerd hoeft te worden.

Regionale samenwerking zien we vooral als iets om van elkaar te leren en elkaar te inspireren met een duidelijke keuze om de eigen identiteit te behouden. Binnen de kring

Limburg-Noord komen meerdere gemeenten vacant. In de vergadering wordt geconcludeerd dat een samenwerkingsverband logisch is en we dit ook zeker moeten verkennen en dat we de optie om onafhankelijk de vacature in te vullen open willen houden.

Ten aanzien van de profielschets van de predikant is het beeld in grote lijnen niet veranderd. De gemeenteleden geven vorm aan het christelijk werk in de gemeente. De predikant is de professionele kracht, die hierin helpt. We vinden het belangrijk dat de predikant de gemeenteleden in hun kracht zet. Voor een nieuwe predikant zien we als aandachtspunten/wensen:

- Coachend
- Aandacht voor christelijke verdieping (eredienst/vorming en toerusting)
- Open staan voor oecumene
- Pastoraat blijft belangrijk, niet alleen crisispastoraat.
- Voorkeur voor predikant met ervaring

We kijken terug op een open en ontspannen ontmoeting waarbij er voor ieders mening of visie ruimte was. We constateren dat we in hoofdlijnen gelijkgestemd zijn. Op een aantal punten zijn er ook verschillen van inzicht, die we weerspiegeld zagen in de reacties vanuit de gemeente.

Een belangrijke vervolgstap zal het aanvragen van een solvabiliteitsverklaring zijn bij het classicaal college voor de behandeling van beheerszaken (CCBB). In de tussentijd willen we u in de gelegenheid stellen om over bovenstaande terugkoppeling met de kerkenraad in gesprek te gaan en uw vragen te stellen. Hiertoe organiseren wij een gemeente avond op woensdag 18 mei om 20:00 uur in het gemeentecentrum waarvoor u allen van harte bent uitgenodigd.